

Inhalt

Präambel	2
Unternehmensethik	3
<i>Einhaltung von Arbeitnehmerrechten, Gesetzen und Vorschriften</i>	3
<i>Menschenrechte, Gesundheit, Umwelt</i>	3
<i>Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit, Menschenhandel</i>	3
<i>Diskriminierung und Chancengleichheit</i>	3
<i>Anti-Korruption</i>	3
<i>Vergütung, Arbeitszeiten und Sozialeleistungen</i>	3
<i>Arbeitsicherheit, Brandschutz und Gesundheitsschutz</i>	3
<i>Aus- und Weiterbildung</i>	4
<i>Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen</i>	4
<i>Offene Aussprache</i>	4
<i>Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung</i>	4
<i>Interessenkonflikt/ Sponsoring Aktivitäten</i>	4
Compliance	5
<i>Beziehungen zu Geschäftspartnern</i>	5
<i>Umgang mit politischen Institutionen und Behörden</i>	5
<i>Schutz vor Korruption und Bestechung</i>	5
<i>Fairer Wettbewerb</i>	5
<i>Produktsicherheit</i>	5
<i>Offenlegung von Informationen</i>	5
<i>Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen</i>	5
<i>Schutz geistigen Eigentums und Plagiate</i>	5
<i>Geldwäsche</i>	6
<i>Datenschutz</i>	6
<i>Angaben über Produkte und Dienstleistungen</i>	6
<i>Nutzung und Sicherheit von IT-Systemen</i>	6
<i>Vertraulichkeit und Öffentlichkeitsarbeit</i>	6
Umweltstandards	7
<i>Umweltverantwortung</i>	7
<i>Umweltfreundliche Produktion</i>	7
<i>Umweltfreundliche Produkte</i>	7
<i>Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen</i>	7
<i>Wasserqualität und – Gebrauch</i>	7
<i>Luftqualität verbessern</i>	7
<i>Verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung</i>	7

Präambel

Das Thema Nachhaltigkeit ist in aller Munde. Doch was bedeutet Nachhaltigkeit eigentlich für uns? Was bedeutet es für ein Unternehmen in unserer Branche, nachhaltig zu handeln? Wir haben uns diese Fragen gestellt und **Leitlinien für die Firma Heck & Becker GmbH & Co. KG** (Code of Conduct) festgelegt, nach denen wir unser tägliches Handeln und Denken sowie unsere Produktionsprozesse und Lieferketten ausrichten. (Code of Conduct auf www.heck-becker.com/downloads)

Die **Nachhaltigkeitsrichtlinie für Geschäftspartner** formuliert Mindeststandards und definiert die Mindestanforderungen an unsere Geschäftspartner: die Einhaltung international anerkannter Menschen- und Arbeitnehmerrechte, die Achtung von Kinderarbeit und Zwangsarbeit, die Einhaltung gesetzlicher Normen und Umweltrichtlinien sowie vorsorgenden Umweltschutz sowie die Einhaltung und Förderung von geschäftsethischem Verhalten. Wir erwarten außerdem, dass unsere direkten und indirekten Lieferanten, die Einhaltung dieser Richtlinie durch ihre Unterauftragnehmer und -Lieferanten sicherstellen. Sie sind aufgefordert, die Inhalte dieser Richtlinie an alle Beteiligten ihrer Lieferkette weiterzugeben und deren Einhaltung aktiv zu fördern. Des Weiteren müssen alle Geschäftsaktivitäten innerhalb der Lieferkette die lokalen Gesetze erfüllen. Wenn nationale gesetzliche Regelungen, internationale Gesetzesbestimmungen, Branchenstandards und die vorliegende Richtlinie das gleiche Thema behandeln, sind stets die jeweils strengeren Bestimmungen anzuwenden. Ziel dieser Richtlinie ist daher die Festlegung eines gemeinsamen Leistungsstandards, Aufklärungsarbeit und das Engagement für einen verantwortungsbewussten Geschäftsbetrieb.

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner alle hier beschriebenen Grundsätze und Anforderungen an ihre Subunternehmer und Lieferanten kommunizieren und bei der Auswahl ebenfalls berücksichtigen. Die Geschäftspartner bestärken ihre Subunternehmer und Lieferanten darin, die beschriebenen Standards zu Menschenrechten, Arbeitsbedingungen, Korruptionsprävention und Umweltschutz im Rahmen der Erfüllung ihrer vertraglichen Verpflichtungen einzuhalten.

Der Geschäftspartner hat der Firma Heck & Becker GmbH & Co. KG auf Anfrage alle notwendigen Informationen zu einer Ersteinschätzung korrekt und umfassend im Rahmen einer Selbstbeurteilung mitzuteilen. Er stellt darüber hinaus sonstige Informationen zur Verfügung, die die Einhaltung der Richtlinie nachweisen. Wir halten uns vor, die Umsetzung dieser Richtlinie zu kontrollieren. Der Geschäftspartner hat die Firma Heck & Becker GmbH & Co. KG über Ereignisse zu unterrichten, die den Grundsätzen der Richtlinie entgegenstehen.

Heck & Becker GmbH & Co. KG
- Geschäftsführung -



(Martin Baumann)

Unternehmensethik

Einhaltung von Arbeitnehmerrechten, Gesetzen und Vorschriften

Für unsere Lieferanten ist es von herausragender Bedeutung, dass alle unternehmerischen Aktivitäten von sozialer Verantwortung gegenüber den Mitarbeitern und der Gesellschaft insgesamt geprägt sind. Sie respektieren die Persönlichkeitsrechte der Mitarbeiter, bieten ihnen gute und sichere Arbeitsbedingungen und ein stabiles Umfeld, in dem sie ihre Begabung entfalten können.

Menschenrechte, Gesundheit, Umwelt

Sie respektieren die Würde und die Persönlichkeitsrechte der Mitarbeiter und Dritter, mit denen Sie in geschäftlichem Kontakt stehen. Die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte ist zu respektieren und zu unterstützen. Die Achtung der Menschenrechte ist integraler Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung.

Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit, Menschenhandel

Jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit wird abgelehnt. Teilhabe an Menschenhandel, Anwendung von Gewalt, Einsatz unfreiwilliger Arbeit ist nicht zu tolerieren. Der Grundsatz der frei gewählten Beschäftigung ist zu akzeptieren. Kinderarbeit und die Ausbeutung von Kindern bzw. die Unterstützung von Kinderarbeit wird nicht geduldet.

Diskriminierung und Chancengleichheit

Diskriminierung von Arbeitnehmern auf Grund von Hautfarbe, ethnischer oder sozialer Herkunft, Geschlecht, Alter, Nationalität, Personenstand, Behinderung, politischer Neigung, sexueller Orientierung sowie Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung wird nicht toleriert.

Anti-Korruption

Das Unternehmen, insbesondere seine Organe und Mitarbeiter verpflichten sich, keine Handlungen zu begehen, die zu einer Strafbarkeit wegen eines Vermögensdelikts insbesondere Betrugs oder Untreue, Diebstahl oder Unterschlagung, Insolvenzstraftaten, Straftaten gegen den Wettbewerb, der Vorteilsgewährung, Vorteilsannahme, Bestechung, Bestechlichkeit oder vergleichbaren Delikten führen kann.

Vergütung, Arbeitszeiten und Sozialleistungen

Sie verpflichten sich, dass die Vergütungen und Sozialleistungen den gesetzlichen Anforderungen in Bezug auf Mindestlöhne, Überstunden und gesetzlich vorgeschriebenen Sozialleistungen entsprechen müssen. Die gesetzlichen Anforderungen zur Arbeitszeit und Urlaub müssen eingehalten werden. Existieren keine nationalen Gesetze zu den Arbeitszeiten, gelten die Arbeits- und Sozialstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO).

Arbeitssicherheit, Brandschutz und Gesundheitsschutz

Bei Arbeitssicherheit, Brandschutz und Gesundheitsschutz sind mindestens die Einhaltung der nationalen Gesetzgebungen und Bestimmungen für ein sicheres, ergonomisches und gesundes sowie hygienisches Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

Aus- und Weiterbildung

Wissen und Kompetenzen bedeuten Chancen in der modernen Gesellschaft. Ihr Unternehmen erkennt die Bedeutung der Qualifikation der Mitarbeiter als Wert für das Unternehmen und versteht das Engagement für berufliche Aus- und Weiterbildung als Investition in die Zukunft.

Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Sie respektieren die Rechte der Arbeitnehmer auf freie Meinungsäußerung, auf Vereinigungsfreiheit, auf Mitgliedschaft in Gewerkschaften, auf die Bildung von Arbeitnehmervertretungen und die Mitgliedschaft in Betriebsräten. Den Arbeitnehmern und ihren Vertretern muss es ermöglicht werden, mit der Unternehmensleitung ohne Angst vor Repressalien, Einschüchterung oder Belästigung zu kommunizieren.

Offene Aussprache

Die offene Aussprache von Bedenken trägt entscheidend dazu bei, dass Fehlverhalten seltener auftritt bzw. frühzeitig erkannt und korrigiert wird. Daher legen Sie Wert auf ein offenes Klima, in dem sich Mitarbeiter bedenkenlos und vertrauensvoll auch mit kritischen Sachverhalten an ihren Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung wenden können.

Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Im Fall ethisch nicht korrekten Verhaltens oder bei Verstößen gegen nationale Gesetze muss es möglich sein, Rat und Hilfe einzuholen und die Bedenken oder die vermuteten Verstöße über definierte Kommunikationskanäle, ohne die Befürchtung von Vergeltungsmaßnahmen haben zu müssen, anzusprechen.

Interessenkonflikt/ Sponsoring Aktivitäten

Im Geschäftsalltag können wir vor Entscheidungssituationen gestellt werden, in denen die Interessen des Unternehmens im Widerspruch zu unseren persönlichen Interessen stehen. Interessenkonflikte können dazu führen, dass Entscheidungen nicht mehr unbefangen im Sinne des Unternehmens getroffen werden. Mitarbeiter, die von einem möglichen oder tatsächlichen Interessenkonflikt betroffen sind, sind verpflichtet, ihren Vorgesetzten oder die Geschäftsführung davon rasch in Kenntnis zu setzen, um eine schnelle Klärung herbeizuführen.

Compliance

Beziehungen zu Geschäftspartnern

Unsere Geschäftspartner erwarten, dass sie sich auf Heck + Becker als rechtskonform handelnden Geschäftspartner verlassen können. Als unser Geschäftspartner arbeiten Sie im Gegenzug pflichtbewusst mit dem Verständnis, dass nationale und internationale Gesetze eingehalten werden.

Umgang mit politischen Institutionen und Behörden

Im Umgang mit Regierungen und Behörden handeln Sie stets aufrichtig und transparent und in Übereinstimmung mit geltendem Recht. Dies gilt z.B. für Kontakte mit Behörden im Alltagsgeschäft (für notwendige Lizenzen, Genehmigungen oder Vertragsabschlüsse), bei politischer Interessenvertretung oder bei behördlichen Anfragen (Auskunftsersuchen, behördliche Untersuchungen, Gerichtsverfahren)

Schutz vor Korruption und Bestechung

Zuwendungen, etwa im Rahmen von Einladungen oder im Zusammenhang mit Werbemaßnahmen, die dem Zweck dienen, Geschäftsbeziehungen zu fördern oder Produkte oder Dienstleistungen zu präsentieren, sind – soweit maßvoll – zulässig. In jedem Fall ist die Einhaltung der jeweils einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen sicherzustellen. Solche Zuwendungen dürfen allerdings nur angenommen oder gewährt werden, wenn sie einem berechtigten geschäftlichen Zweck dienen und nicht als Gegenleistung für einen unrechtmäßigen Vorteil angenommen oder gewährt werden.

Fairer Wettbewerb

Für unsere Geschäftspartner gilt das globale Verständnis des Verbots von Beziehungen und Absprachen mit Konkurrenten, Lieferanten, Vertriebsunternehmen und Händlern, die dem fairen Wettbewerb schaden.

Produktsicherheit

Sie verstehen sich als Partner der Kunden. Langfristige Kundenbeziehungen dienen dem Geschäftserfolg. Ihr Anspruch ist es daher, der Firma Heck & Becker GmbH & Co. KG sichere und einwandfreie Produkte und Dienstleistungen von hoher Qualität zu liefern.

Offenlegung von Informationen

Informationen zu Geschäftsaktivitäten, Struktur, Finanzsituation und Leistungsfähigkeit des Unternehmens werden im Einklang mit den einschlägigen Vorschriften offengelegt.

Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Sie prüfen auf Ausfuhr- und Wirtschaftssanktionen und erbringen entsprechende Nachweise, Zertifikate oder Erklärungen.

Schutz geistigen Eigentums und Plagiate

Der Schutz geistigen Eigentums ist für unsere Geschäftspartner von wesentlicher geschäftspolitischer Bedeutung. Es gilt daher, unabhängig vom kommerziellen Wert, die Verletzung des ausschließlichen Rechts eines jeden Urhebers an seinen geschützten Werken auszuschließen. Dies gilt auch für die Produkte seiner geistigen Arbeit. Technologie- und Know-how-Transfer haben so zu erfolgen, dass die

geistigen Eigentumsrechte geschützt sind.

Es muss sichergestellt sein, dass weder bei Ihnen noch bei Geschäftspartnern von Ihnen Plagiate Anwendung finden und keine Interessenkonflikte entstehen. Weiterhin erwarten wir von unseren Partnern, sich in allen Ländern, in denen sie tätig sind, an die jeweiligen handelsrechtlichen Vorschriften und die Gesetze zur Ein- und Ausfuhrkontrollen halten.

Geldwäsche

Die einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zur Verhinderung von Geldwäsche müssen eingehalten werden.

Datenschutz

Bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder Übertragung personenbezogener Daten (z.B. Name, Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum, Informationen über den Gesundheitszustand) von Mitarbeitern, Kunden oder anderen Dritten achten Sie auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit.

Angaben über Produkte und Dienstleistungen

Unsere Geschäftspartner machen in Bezug auf die Produkte und Dienstleistungen stets wahrheitsgetreue Angaben. Durch falsche Angaben und irreführende Informationen über Produkte und Dienstleistungen kann sowohl der Firma Heck & Becker GmbH & Co. KG als auch Ihnen Schaden zugefügt werden. Dies widerspricht unseren gemeinsamen Grundsätzen und ist unzulässig.

Nutzung und Sicherheit von IT-Systemen

Im Geschäftsalltag werden regelmäßig IT-Systeme genutzt und Daten verarbeitet. Hierbei sind geeignete Sicherheitsvorkehrungen (Passwörter, zugelassene Technologien und lizenzierte Software) erforderlich, die den Schutz geistigen Eigentums und persönlicher Daten gewährleisten. Die Missachtung notwendiger Sicherheitsmaßnahmen kann schwerwiegende Folgen haben, wie Datenverlust, Diebstahl personenbezogener Daten oder Verletzung des Urheberrechts. Da sich digitale Informationen schnell verbreiten und ohne Weiteres vervielfältigen lassen und praktisch unzerstörbar sind, achten wir mit der erforderlichen Sorgfalt auf den Inhalt von E-Mails, Anhängen, heruntergeladenen Dateien und gespeicherten Sprachmitteilungen.

Vertraulichkeit und Öffentlichkeitsarbeit

Vertrauliche Informationen sind nur für die genannten Empfänger, nicht zur internen Verbreitung oder externen Veröffentlichung bestimmt. Das Besprechen vertraulicher Informationen in der Öffentlichkeit oder die unbefugte Weitergabe von Informationen über das Unternehmen oder dessen Kunden an Dritte, stellen eine Verletzung der Vertraulichkeit dar.

Umweltstandards

Umweltverantwortung

Unsere Geschäftspartner müssen hinsichtlich der Umweltproblematik nach dem Vorsorgeprinzip-Verfahren Initiativen zur Förderung von mehr Umweltverantwortung ergreifen und die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Umweltfreundliche Produktion

In allen Phasen der Produktion muss ein optimaler Umweltschutz gewährleistet sein. Dazu gehört eine proaktive Vorgehensweise, um die Folgen von Unfällen, die sich negativ auf die Umwelt auswirken können, zu vermeiden oder zu minimieren. Besondere Bedeutung kommt dabei der Anwendung und Weiterentwicklung energie- und wassersparender Technologie geprägt durch den Einsatz von Strategien zur Emissionsreduzierung, Wiederverwendung und Wiederaufbereitung

Umweltfreundliche Produkte

Alle entlang der Lieferkette hergestellten Produkte müssen die Umweltschutzstandards ihres jeweiligen Marktsegments erfüllen. Dies schließt alle bei der Produktion eingesetzten Materialien und Stoffe ein. Chemikalien und andere Stoffe, die bei Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, müssen identifiziert sein. Für sie ist ein Gefahrenstoffmanagement einzurichten, damit sie durch geeignete Vorgehensweisen sicher gehandhabt, transportiert, gelagert, wiederaufbereitet oder wiederverwendet und entsorgt werden können.

Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen

Alle entlang der Lieferkette sollten sich zum Ziel setzen, den Energieverbrauch der Unternehmung weiter zu senken und damit Klima und wertvolle Ressourcen zu schonen. Gleichzeitig sollte bei der Produktion und Lieferung die ständige Reduzierung der Treibhausgase verringert werden, durch Ausbau und / oder Erweiterung der Produktionsstandorte oder Lieferflotten. Auch bei Einkauf des Energiebedarfs muss durch Optimierungsmaßnahmen der Bedarf an CO₂-armen Energieeinkauf ausgeglichen sein.

Wasserqualität und – Gebrauch

In allen Phasen der Produktion und Lieferkette sollte bei dem Einsatz von Wasser zirkuläre System zum Einsatz kommen, so dass die Wasserrecyclingrate erhöht werden kann, um die Umwelt zu schonen und den wertvollen Frischwasserverbrauch nachhaltig zu reduzieren.

Luftqualität verbessern

Durch den nachhaltigen Einsatz von modernen Filtersystem oder chemischen Zusätzen, soll die Luftqualität während der gesamten Lieferkette verbessert werden.

Verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung

Die Lieferanten der Firma Heck & Becker GmbH & Co. KG unterstützen Aktivitäten, die eine verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung sicherstellen. Die Beschaffung und der Einsatz von Rohstoffen, die rechtswidrig oder durch ethisch verwerfliche oder unzumutbare Maßnahmen erlangt wurden, sind zu vermeiden. Die Verwendung von Rohstoffen wie zum Beispiel Konfliktmineralien, die von Embargos oder sonstigen Einfuhrbeschränkungen betroffen sind, ist auszuschließen. Die Lieferanten sind daher verpflichtet, diese Rohstoffe in hergestellten Produkten in der Lieferkette zu

identifizieren und die Herkunft und Bezugsquellen der von ihnen verwendeten Rohstoffe offenzulegen.

ENDE DES DOKUMENTS